Hovedudvalgets pejlemærker for samarbejdet i praksis

Med afsæt i Hovedudvalgets dialog d. 4. december 2025 om det gode samarbejde kan der formuleres følgende pejlemærker:

1. Vi står stærkt som fællesskab

- Hovedudvalget er et samlet arbejdsfællesskab
- Vi står bag beslutningerne og viser organisationen, at samarbejdet fungerer
- Vi løser opgaver sammen og formidler resultaterne

2. Vi skaber psykologisk tryghed

- Alle kan bringe uenighed og forskellighed åbent i spil
- Dialogen er altid ordentlig, selv når det er vanskeligt
- Vi støtter aktivt hinanden i at tage ansvar og dele synspunkter

3. Vi går forrest for hele organisationen

- Hovedudvalget er synligt, relevant og nærværende for alle medarbejdere og ledere
- Vi fungerer som rollemodeller for psykologisk tryghed, respektfuld dialog og samarbejde
- Vi omsætter kommunens værdier til handling og viser vejen i praksis

4. Vi skaber værdi og fremdrift

- De emner, vi arbejder med, er aktuelle, meningsfulde og giver konkret værdi i organisationen
- Vi tydeliggør, hvad der er fælles ansvar, og hvad der er lokalt ansvar
- Vi følger op på initiativer og evaluerer, hvad der lykkes – og lærer af det, der ikke gør

5. Vi reflekterer og bliver bedre sammen

- Hvert møde som fast punkt på dagsordenen
- Vi justerer adfærd og praksis, hvis vi bevæger os væk fra det, vi ønsker at være kendt for
- Vi deler feedback, holder hinanden ansvarlige og styrker det gode arbejdsfællesskab

---

Formål
Disse pejlemærker understøtter, at "Kodeks for samarbejde" og fungerer som et kompas for Hovedudvalgets måde at arbejde, samarbejde og skabe værdi for hele Norddjurs Kommune.
